

## DECLARAÇÃO DE POLÍTICA DE REQUISITOS ESSENCIAIS DE TRABALHO

No cumprimento dos requisitos essenciais de trabalho, a Caderode Mobiliário Corporativo, declara que levam em consideração os direitos e obrigações estabelecidos pela legislação nacional enquanto cumpre com os objetivos dos requisitos abaixo:

- Não usar trabalho infantil.
- Não empregar menores de 18 (dezoito) anos para trabalho na empresa. Salvo na condição de menor aprendiz a partir de 14 (quatorze) anos, não interferindo na escolaridade nem sendo prejudicial a saúde e ao seu desenvolvimento. O horário de expediente não deve interferir no horário escolar, garantindo assim acesso à Educação, o mesmo não ocorre nas dependências da empresa.
- Não permitir a prática de trabalho escravo, ou qualquer outra forma de trabalhos ilegal, bem como executar esforços junto aos seus fornecedores de produtos e serviços afins de que estes também se comprometam no mesmo sentido.
- As relações de trabalho são voluntárias e baseadas na licença mútua, sem ameaça de penalidade.
- Não existir evidência de práticas indicativas de trabalho forçado ou obrigatório. Incluindo entre outras, as seguintes: (violência física e sexual, trabalho forçado, retenção de salários, restrição de mobilidade/movimento, retenção de passaporte e documentos de identidade, ameaças de denúncia às autoridades).
- Não permitir a prática de assédio moral /ou sexual, tanto entre empregados de quaisquer níveis hierárquicos quanto entre públicos

externos com os quais a empresa se relaciona: clients, fornecedores, prestadores de serviços órgãos públicos e imprensa.

- Não permitir a prática ou manutenção de discriminação limitativa na relação de empregado ou em relação ao sexo, origem, raça, cor, condição física, religião, orientação sexual, estado civil, idade ou estado gravídico, bem como implementar esforços nesse sentido junto aos seus fornecedores de produtos e serviços.
- Não permitir que o empregado seja colocado em desvantagem, perseguido injustamente, nem excluído por causa de sua raça, cor, nacionalidade, descendência religião, sexo, idade, orientação sexual características físicas ou aparência.
- Respeitar os direitos dos trabalhadores de se envolverem em atividades legais relacionadas a formação. Associação ou assistência a organização de trabalhadores ou a abster-se de fazer o mesmo, e não discriminar ou punir os trabalhadores pelo exercício destes direitos.
- Respeitar a livre associação e direitos efetivos a negociação coletiva e os diferentes pontos de vista valorizando a conversa franca aberta com os sindicatos, associações de classe e empregados.
- Negociar com as organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representadas devidamente selecionados de boa-fé e com os e com os melhores esforços para alcançar um acordo de negociação coletiva.
- Dispõe de livre acesso ao Departamento de Recursos Humanos para esclarecimento de qualquer dúvida

Flores da Cunha 23 de Junho de 2025.

---

Volnei Andrea Dondé  
Presidente